

**Apresentação de nossa candidatura à
Representação Geral Docente no CONSU
2015 - 2017**



Prof. Léo Pini Magalhães
leopini@fee.unicamp.br – ramal 13776

Prof. Titular da FEEC, atuou no CONSU de 1999 a 2009 inicialmente como Diretor da FEEC – 1999 a 2003, de 2003 a 2009 e de 2013 até a presente data (abril 2015) como representante docente. No CONSU participou de diversas comissões e grupos de trabalho. Atualmente participa do GT de Limeira tratando da transferência da FT para o Campus de Limeira onde está instalada a FCA e da COP – Comissão de Orçamento. Atua na área de Computação Gráfica. Ver informações acadêmicas – ensino, orientações e publicações – em seu C. Lattes e em <http://www.dca.fee.unicamp.br/~leopini>

Por que a apresentação de uma candidatura independente ?

Continuamos a acreditar que com nossa candidatura individual e independente dos grupos constituídos possamos melhor enfatizar a pluralidade e a diversidade de opinião existentes em nossa comunidade universitária, contribuindo assim para que pontos de vista, hoje ausentes, também se façam presentes nas discussões do CONSU.

Como esperamos contribuir para o debate e o encontro de soluções para as questões da Unicamp nos próximos dois anos

Nossa atuação foi e está centrada em uma agenda para a UNICAMP que a mantenha como uma Universidade de alto desempenho e excelência em suas áreas de atuação em Ensino, Pesquisa e Extensão. Gestão comprometida com excelência acadêmica, equilíbrio financeiro e uma política de RH consequente são pré requisitos para esta agenda.

Por gentileza leia mais em: <http://www.dca.fee.unicamp.br/~leopini/consu/Leo-2013-plat.pdf>

Algumas ações e propostas de minha atuação no biênio 2015-2017:

Corpo docente e corpo de servidores: para todos os campi, avaliação continuada da reposição de professores visando desafogar demandas de ensino, focando áreas inovadoras de pesquisa e também áreas com risco de descontinuidade. Atenção ao longo prazo, com a distorção provocada entre os tetos salariais Paulista e Federal. Avaliação da Carreira PAEPE frente à nova realidade de transformação do regime dos servidores de CLT para CLE.

Sistema Previdenciário Paulista: Estudo de mecanismos de incentivo à carreira docente para os jovens professores tendo em vista o novo teto de aposentadoria (10 salários).

Esfera financeira administrativa: trazer para o debate a urgente necessidade de uma nova visão de administração com ênfase na descentralização; em uma drástica redução dos quadros da administração central; em alterações de procedimentos administrativos por exemplo substituindo a atual “compra pelo menor preço” pela “compra com qualidade e menor preço”. Tratar com transparência os fundos de reserva orçamentários e extra orçamentários pautando sua utilização através de planos de aplicação voltados a ações estratégicas em Ensino, Pesquisa e Extensão. Utilização esta sempre baseada em políticas discutidas e votadas nas Unidades e CONSU.

Campus de Limeira: apoio a continuidade da implantação do Campus de Limeira, ora em discussão, voltada ao abrigo da FCA e FT. Conexão desta atividade com o COTIL.

Ações Afirmativas e Inclusão Social: é importante um acompanhamento detalhado do PAAIS e do ProFIS. Este último ao privilegiar um contingente de alunos restrito à região de Campinas, em minha visão agrega um aspecto regionalista que sempre temos evitado dar à Unicamp. Adicionalmente, um olhar que agregue maior ênfase ao desempenho escolar certamente trará benefícios a todas as ações neste contexto.

Integração discente: trazer para o debate a excessiva compartimentalização existente entre ensino de Graduação, de Pós-Graduação e de Extensão. Por quê não termos catálogo único de Ensino que congregue estas modalidades ?

Vida nos Campi: busca por ações que venham melhorar a vida em nossos campi agregando um planejamento urbanístico à ocupação de espaços e ao trânsito.

Contamos com seu voto para a Representação Geral Docente !

Agradecemos seu contato pessoal ou via e-mail, ramal.